

DACHSER Verhaltenskodex

DACHSER Corporate Compliance – Integrity in Logistics

Inhalt

1. Vorwort	4
Stephan Maruschke.....	4
2. Integrity in Logistics	5
3. Unsere Prinzipien.....	6
3.1 Wahrung des fairen Wettbewerbs.....	8
3.2 Korruptionsbekämpfung.....	8
3.3 Umgang mit Amtsträgern	8
3.4 Vermeidung von Interessenskonflikten	9
3.5 Einhaltung der Grundsätze für den nationalen und internationalen Handel	9
3.6 Schutz von Betriebsvermögen & Datenschutz	10
3.7 Umweltschutz.....	10
3.8 Vermeidung von Diskriminierung.....	11
3.9 Sorgfalt in der Lieferkette	11
3.10 Umgang mit Medien.....	11
4. Umsetzung und Organisation.....	12
5. Hinweisgebung	12

1. Vorwort

Liebe Mitarbeitende,

„Integrity in Logistics steht für unser Netzwerk aus Mitarbeitenden, die unsere Werte in ihrer täglichen Arbeit mit Leben füllen und unsere Compliance-Kultur prägen.

DACHSER betrachtet Compliance als integralen Bestandteil seines Unternehmertums und erwartet diese Grundhaltung auch von seinen Mitarbeitenden. Wir sind der Überzeugung, dass Integrität und vertrauenswürdiges Verhalten die Grundlage für ein langfristiges und erfolgreiches Miteinander sind.

Der Schutz von Menschenrechten und der Umwelt hat dabei für uns herausragende Bedeutung. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst. Wir stellen sicher, dass alle Personen entlang unserer Liefer- und Wertschöpfungskette fair behandelt werden und ihre grundlegenden Rechte gewahrt bleiben.

Im gegenseitigen Miteinander legen wir großen Wert auf Respekt, Vertrauen, Toleranz und Fairness“.



Stephan Maruschke

Corporate Director Corporate Governance | Chief Compliance Officer

2. Integrity in Logistics

Bei DACHSER halten wir uns an alle nationalen und internationalen Gesetze sowie Mitarbeitenden, die für ihren Verantwortungsbereich geltenden Vorschriften zu kennen und einzuhalten. Bei Unsicherheiten sind zusätzliche Informationen und Rat einzuholen. Erster Ansprechpartner sollte dabei der jeweilige Vorgesetzte sein.

Dieser DACHSER Verhaltenskodex gilt weltweit für alle Mitarbeitenden und Organe von DACHSER.

Die Einhaltung der darin beschriebenen Anforderungen trägt nachhaltig zum Unternehmenserfolg bei.

Verstöße gegen den DACHSER Verhaltenskodex werden nicht geduldet und haben disziplinarische Maßnahmen zur Folge.

Bei Verletzung geltender Rechtsnormen ist außerdem mit straf- und haftungsrechtlichen Folgen zu rechnen.



3. Unsere Prinzipien

DACHSER legt großen Wert auf fairen Wettbewerb. Unsere Mitarbeitenden müssen sämtliche Gesetze zum Wettbewerb einhalten. Das bedeutet, dass Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Konditionen oder Marktaufteilungen sowie unfaire Geschäftspraktiken, verboten sind. Auch informelle Gespräche oder abgestimmtes Verhalten, das den Wettbewerb einschränkt, sind nicht erlaubt und werden aufs Schärfste verurteilt.

Alle Mitglieder der DACHSER Familie verpflichten sich zur Einhaltung folgender Prinzipien:

Wahrung des fairen Wettbewerbs

Korruptionsbekämpfung

Umgang mit Amtsträgern

Vermeidung von Interessenskonflikten

Einhaltung der Grundsätze für den nationalen und internationalen Handel

Schutz von Betriebsvermögen & Datenschutz

Umweltschutz

Vermeidung von Diskriminierung

Sorgfalt in der Lieferkette

Gewissenhafter Umgang mit Medien

DACHSER übernimmt Verantwortung für seine Mitarbeitenden und möchte, für seine Mitarbeitenden ein attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen und zu erhalten. Das Recht jedes Beschäftigten, Arbeitnehmervertretungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zur Regelung von Arbeitsbedingungen zu führen, wird von DACHSER jederzeit beachtet. Wettbewerbsfähige und leistungsgerechte Vergütung sowie die Einhaltung einschlägiger Arbeitszeitregelungen sieht DACHSER als eine selbstverständliche Pflicht.

DACHSER lehnt jede Form von Menschenhandel, Kinderarbeit und Zwangsarbeit ab.

Die Gesundheit seiner Mitarbeitenden soll erhalten und gefördert werden. Deshalb ist es das Ziel des Unternehmens, an allen Produktionsstandorten von DACHSER ein hohes Maß an Arbeitssicherheit zu gewährleisten. DACHSER erwartet von seinen Mitarbeitenden, insbesondere von seinen Führungskräften, dass sie sich jederzeit für Arbeitssicherheit einsetzen.

Als Mitglied der DACHSER Familie möchte ich das Unternehmen in seinen Grundwerten unterstützen und setze mich für die Einhaltung des vorliegenden Verhaltenskodex ein.



3.1 Wahrung des fairen Wettbewerbs

Als Mitglied der DACHSER Familie

- stehe ich für einen nicht manipulierten, fairen und uneingeschränkten Wettbewerb.
- bin ich verpflichtet, die geltenden Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs einzuhalten.
- lehne ich jedes mit einem oder mehreren Wettbewerbern abgestimmtes Verhalten und informelle Gespräche, die eine Wettbewerbsbeschränkung zur Konsequenz haben könnten, ab.



3.2 Korruptionsbekämpfung

Als Mitglied der DACHSER Familie

- bin ich von der Leistungsfähigkeit und der Qualität unserer Dienstleistungen überzeugt.
- lehne ich jede Art von Beeinflussung von Geschäftspartnern mit Geld, Wertgegenständen oder anderen geldwerten Leistungen entschieden ab.
- fordere ich kein Geld und keine Wertgegenstände als Gegenleistung für einen bevorzugten Bezug von Produkten oder sonstigen Leistungen.
- nehme ich keine Zuwendungen entgegen, die den Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung erwecken könnten.
- nehme ich keine Einladungen zu Veranstaltungen oder zu einer Bewirtung, die über das übliche Maß hinausgehen.

- nehmen ich nur an Geschäftsessen und Einladungen mit unmittelbarem geschäftlichem Bezug teil.
- lehne ich sog. „Facilitation Payments“ (Beschleunigungszahlungen) ab und folge diesbezüglich den Empfehlungen der Internationalen Handelskammer.
- nehmen ich -auch nicht über Dritte- keine Geschenke oder andere Zuwendungen über 35 Euro bzw. 300 Euro (Details siehe DACHSER Verhaltensrichtlinie: Zuwendungen) an. Gleiches beachte ich bei der Vergabe von Zuwendungen an Geschäftspartner.
- bin ich mir bewusst, dass ich übliche Höflichkeits- und Werbegeschenke von geringerem Wert annehmen und vergeben kann. Gleiches gilt für Einladungen zu Veranstaltungen, die direkten Bezug zur Tätigkeit bei DACHSER haben.



3.3 Umgang mit Amtsträgern

Als Mitglied der DACHSER Familie

- beachte ich die besonderen Vorgaben im Kontakt mit Amtsträgern, die von Land zu Land sehr unterschiedlich sein können.
- mir ist bewusst, dass Zuwendungen an bzw. jede sonstige Beeinflussung von Amtsträgern in vielen Ländern verboten sind.

3.4 Vermeidung von Interessenskonflikten

Als Mitglied der DACHSER Familie

- vermeide ich Interessenskonflikte und übernehme keine Tätigkeiten oder Aufgaben, die den Interessen von DACHSER entgegenstehen.
- übe ich keine Nebentätigkeit für Unternehmen eines Wettbewerbers, eines Kunden, eines Partners oder eines Lieferanten aus.
- ist mir bewusst, dass finanzielle Beteiligungen (größer 1 %) an Unternehmen eines Wettbewerbers, eines Kunden, eines Partners oder eines Lieferanten nur nach schriftlicher Zustimmung durch die Niederlassungsleitung/ Landesleitung gestattet sind. Unabhängig davon sind solche Beteiligungen immer offenzulegen. Ebenso sind solche finanziellen Beteiligungen von engen Familienangehörigen der Niederlassungsleitung/ Landesleitung anzuzeigen.
- stelle ich sicher, dass kein Geschäftspartner aus privaten Interessen heraus bevorzugt wird. Gleiches gilt für eigene Familienangehörige.



3.5 Einhaltung der Grundsätze für den nationalen und internationalen Handel

Für DACHSER ist die Einhaltung von internationalen und nationalen gesetzlichen Bestimmungen und Regularien unerlässlich. Die Einhaltung dieser Vorgaben ist für DACHSER nicht nur Verpflichtung, sondern steht auch für die ganzheitliche Unternehmensstrategie, bei der auch Integrität im Vordergrund steht.

Als Mitglied der DACHSER Familie



- halte ich mich an die geltenden Export- und Importverbote, behördliche Genehmigungsvorbehalte sowie Zoll- und Steuervorschriften.
- sind mir die für meine Tätigkeit bei DACHSER einschlägigen Embargo- und Sanktionsvorgaben bekannt und ich halte diese ein.
- achte ich besonders auf die Einhaltung der Vorschriften zur Terrorismusbekämpfung sowie auf die Einhaltung der Gesetze zur Verhinderung von Geldwäsche.
- ermögliche ich keine Dienstleistungen, die unter dem Verdacht einer möglichen Unterstützung illegaler Transaktionen stehen können.



3.6 Schutz von Betriebsvermögen & Datenschutz

Der Schutz sowie die gewissenhafte Nutzung des Betriebsvermögens sind eine wesentliche Grundlage für die Unternehmensstrategie von DACHSER. Der Erfolg von DACHSER begründet sich in der Innovationskraft und langjährigen Erfahrung aller Mitarbeitenden.

Als Mitglied der DACHSER Familie

- gebe ich keine (Betriebs-) Geheimnisse an unbefugte Dritte weiter oder nutze diese für eigene Zwecke.
- gehe ich verantwortungsvoll mit dem Betriebsvermögen um und treffe Entscheidungen auf Grundlage einer gewissenhaften und nachvollziehbaren Risikoanalyse. Dazu gehört insbesondere auch die Überprüfung der Integrität von Geschäftspartnern.

- stelle ich sicher, dass sämtliche Unternehmensunterlagen, insbesondere Finanzberichte, Buchführungsunterlagen und Unterlagen zu sonstigen Berichtspflichten korrekt und transparent sind.



- bin ich mir bewusst, dass Betriebsvermögen nicht für private Zwecke genutzt werden darf. Mir ist nicht erlaubt, IT-Systeme von DACHSER zu nutzen, um Seiten oder Nachrichten mit gesetzlich verbotenen oder mit beleidigendem Inhalt anzuschauen, zu speichern oder zu versenden.
- kenne ich die Vorgaben zur Nutzung von künstlicher Intelligenz im beruflichen Kontext.
- halte ich alle gesetzlichen Vorgaben zum Datenschutz ein.

3.7 Umweltschutz

Durch den Einsatz energiesparender Spitzentechnologien trägt DACHSER zur Verringerung der Treibhausgasemissionen bei. DACHSER unterstützt Wissenschaft und Praxis bei der Entwicklung neuer Technologien und Konzepte für eine emissionsfreie Logistik.

Als Mitglied der DACHSER Familie

- gehe ich beim Thema Umweltschutz mit gutem Beispiel voran.

- ich beteilige mich aktiv an Themen wie Mülltrennung, Wassereinsparung, Heizkostenreduzierung, Nutzung öffentlicher und/oder elektrischer Verkehrsmittel.
- gehe ich, auch im Alltag, schonend mit Ressourcen um und halte mich an alle Umweltgesetze.



3.8 Vermeidung von Diskriminierung

Diskriminierung jeglicher Art hat bei DACHSER keinen Platz.

Als Mitglied der DACHSER Familie

- setze ich mich aktiv für ein Arbeitsumfeld ein, in dem Vielfalt geschätzt wird.
- Respektiere ich zu jeder Zeit die Würde, Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte meines Gegenübers
- lasse ich mich im Umgang miteinander von sachlichen und nachvollziehbaren Kriterien leiten.
- handle ich frei von Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung auf Grund von Rasse oder der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.
- respektiere ich das gegenseitige Miteinander unterschiedlicher Lebensanschauungen und kulturelle sowie landesspezifische Besonderheiten.



3.9 Sorgfalt in der Lieferkette

Als Mitglied der DACHSER Familie

- stelle ich sicher, dass geltende Gesetze zur Sorgfalt in der Lieferkette eingehalten werden
- nehme ich die Minimierung von Risiken, welche durch unsere Leistung im Zusammenhang mit Menschenrechtsverletzungen (zum Beispiel Zwangsräumung) und Verstöße gegen den Umweltschutz aufkommen können, sehr ernst.
- verpflichten wir uns zu ethischem und nachhaltigem Verhalten in der von uns zu verantwortenden Lieferkette.
- schütze ich unsere eigene Geschäftstätigkeit (gegebenenfalls durch Einsatz externer Sicherheitskräfte), um Menschenrechtsverletzungen vorzubeugen.

3.10 Umgang mit Medien

Als Mitglied der DACHSER Familie

- ist mir bewusst, dass eine transparente, dialogorientierte und konsistente Information der Öffentlichkeit – einschließlich der Medien – das weltweite Image von DACHSER stärkt.
- gebe ich offizielle Stellungnahmen, insbesondere gegenüber Medien, daher nur nach Rücksprache mit einer dazu autorisierten Führungskraft ab.

4. Umsetzung und Organisation

Alle Mitarbeitenden von DACHSER sind verpflichtet, sich diesem Verhaltenskodex entsprechend zu verhalten.

Bei DACHSER ziehen wir alle gemeinsam an einem Strang, um unseren Verhaltenskodex mit Leben zu füllen und in der täglichen Praxis umzusetzen. Führungskräfte sind dabei echte Vorbilder: Sie sind nicht nur Ansprechpartner für Fragen, sondern sorgen auch dafür, dass Ihre Mitarbeitenden die Regeln und Werte immer im Blick haben.

Alle Mitarbeitenden bekommen Schulungen, die auf ihre Aufgaben und Bedürfnissen abgestimmt sind.

Unser Verhaltenskodex bleibt immer aktuell. Er wird regelmäßig geprüft und angepasst, falls Regeln oder Anforderungen sich ändern.



Für spezielle Themengebiete wurden ergänzende Verhaltensrichtlinien erstellt (beispielsweise DACHSER Verhaltensrichtlinie: Wettbewerbsrecht), die das Thema im Detail erklären und die Mitarbeitenden dabei unterstützt, interne Vorgaben und länderspezifische Besonderheiten zu beachten.

5. Hinweisgebung

Für ein funktionierendes Compliance Management System ist es wichtig, bereits in einem frühen Stadium von möglichen Verstößen Kenntnis zu erhalten. Nur so können Risiken frühzeitig erkannt und Gegenmaßnahmen eingeleitet werden.

Sollten Mitarbeitende der Meinung sein oder zu der Überzeugung gelangen, dass die Prinzipien dieses Verhaltenskodex nicht eingehalten werden, so steht es allen frei, dies über das Hinweisgebersystem „DACHSER Integrity Line“, telefonisch, per E-Mail oder schriftlich über folgende Kontaktadressen mitzuteilen:

DACHSER SE
Head Office
Corporate Compliance
Thomas-Dachser-Straße 2
87439 Kempten
Tel.: +49 831 5916 1010
kempten.compliance-office@dachser.com

Das Hinweisgebersystem entspricht sämtlichen Vorgaben zum Datenschutz und hält alle technischen Sicherheitsanforderungen ein.

Es ist sichergestellt, dass Hinweisgebende keine Repressalien oder sonstige Benachteiligungen zu fürchten haben.

DACHSER SE

Head Office

Thomas-Dachser-Straße 2

87439 Kempten

Tel.: +49 831 5916 0

Fax: +49 831 5916 7777

dachser.kempten@dachser.com

dachser.de